



## ENVIRONMENTALNÍ POLITIKA

Tato environmentální politika byla vytvořena vedením společnosti EURAC Hradec a je vyjádřením postoje vrcholového vedení společnosti a jejich zaměstnanců k životnímu prostředí a bezpečnosti prováděných prací. Tento závazek definuje v následujících bodech:

### *I. Soulad s právními předpisy*

Plnění legislativních předpisů v oblasti ochrany životního prostředí je samozřejmou součástí všech činností společnosti na všech stupních řízení. Soulad činností s právními a jinými požadavky v oblasti ochrany ŽP je pod trvalým dohledem účinného systému kontrol.

### *II. Prevence a zlepšování kvality životního prostředí*

Společnost analyzuje a řídí své činnosti tak, aby co nejúčinněji omezovala jejich negativní dopady na životní prostředí, se zaměřením na:

- snižování spotřeby zdrojů (vody, elektřiny a dalších energií)
- snižování vzniku odpadů
- využívání ekologicky šetrných materiálů, technologií a zařízení

### *III. Komunikace*

O našich zásadách environmentálního chování informujeme naše externí spolupracovníky, partnery a dodavatele a požadujeme od nich stejný přístup k ochraně životního prostředí, prověřujeme zodpovědnost jejich jednání a chování v této oblasti. K zásadám komunikace patří otevřený přístup k informacím o environmentálních aspektech společnosti, efektivní výměna informací s ostatními zainteresovanými stranami (veřejností, obchodními partnery, orgány státní správy) a vyhodnocování získaných podnětů k dalšímu zlepšování.

### *IV. Kontext organizace*

Ve všech našich činnostech je klíčovou otázkou kvalita prováděných prací a ochrana životního prostředí za současného dodržení zásad bezpečnosti práce. Odborné výkony jsou zajišťovány prostřednictvím pracovníků s náležitou kvalifikací využívajících vlastní výrobní prostředky a mechanismy.



Při naší práci se trvale snažíme:

- uspokojovat potřeby všech zájmových skupin (zákazník - vlastník - vedení - zaměstnanec - společnost)
- zlepšovat vztahy se zákazníky i dodavateli udržováním lepší komunikace
- zvyšovat obchodní aktivity lepší podporou prodeje našich výrobků a služeb
- zlepšovat interní procesy s důrazem na měřitelnost výsledků
- zvyšovat kvalitu a efektivitu práce
- snižovat vliv na životní prostředí s důrazem na prevenci
- zvyšovat bezpečnost práce a předcházet pracovním úrazům

## *V. Odpovědnost a zvyšování povědomí zaměstnanců*

V souladu se současným stavem vědeckého poznání vzdělávat, motivovat a vést zaměstnance k šetrnosti k životnímu prostředí a to nejen v rámci plnění jejich pracovních povinností ve společnosti, ale i mimo ni. Zvyšovat povědomí zaměstnanců o významu ochrany životního prostředí, o vlivu vykonávaných činností na životní prostředí a možnostech přispět k minimalizaci negativních dopadů.

## *VI. Systém environmentálního managementu (EMS)*

Ve vazbě na systém managementu kvality (QMS) realizovat podle mezinárodní normy ČSN EN 14001 systém environmentálního managementu (EMS), který je základem pro plnění závazků politiky environmentu a trvalé zlepšování environmentálního profilu společnosti.

Datum: 14.1.2013

Přezkoumáno: 17. 03. 2016

Ing. Michal Sembdner  
Generální ředitel